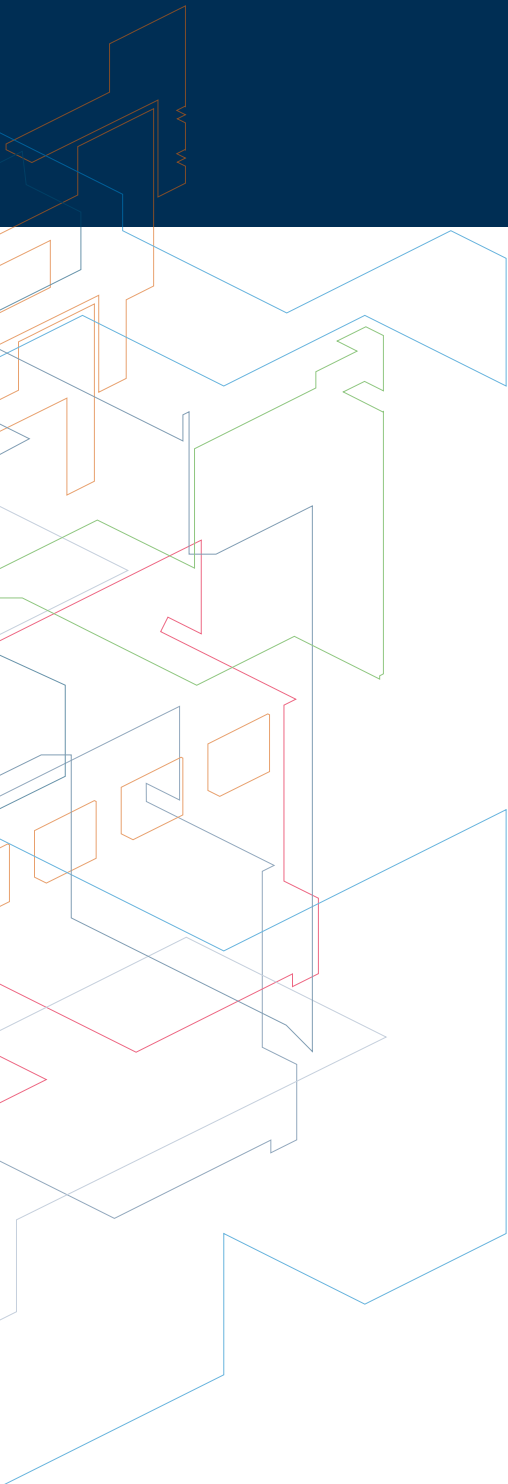


TRACÉ
PROFESSIONAL



TRACÉ PROFESSIONAL

Onze externe medewerkers die op onze projecten worden ingezet, noemen wij 'Professionals'. Daarnaast hebben wij op basis van het soort dienstverband nog een extra onderverdeling gemaakt: 'Project Professionals' hebben een tijdelijk dienstverband, 'Interim Professionals' een vast dienstverband en 'Freelance Professionals' worden door ons ingehuurd op basis van een inleenovereenkomst.

PROJECT PROFESSIONAL

In principe is het eerste dienstverband dat Tracé aanbiedt een tijdelijk dienstverband waarbij de 'Project Professional' in de gelegenheid wordt gesteld, na een vooraf bepaalde periode, een overstap te maken naar de opdrachtgever waar hij of zij gedetacheerd is. Een tijdelijk dienstverband kan zijn afgesloten voor de duur van een project of voor een bepaalde tijdsperiode. Professionals die na afloop van het dienstverband besluiten bij Tracé te blijven, kunnen hun dienstverband wederom op tijdelijke basis verlengen. Het is echter ook mogelijk het dienstverband om te zetten in een vast dienstverband.

INTERIM PROFESSIONAL

Professionals met een vast dienstverband worden door ons betiteld als 'Interim Professionals'. Zij worden aan de hand van een loopbaanplan ingezet op diverse aaneensluitende projecten en krijgen op deze manier de kans zich persoonlijk te ontwikkelen. Omdat Interim Professionals een vaste verbintenis hebben met Tracé is het niet zonder meer mogelijk een overstap te maken naar een opdrachtgever.

FREELANCE PROFESSIONAL

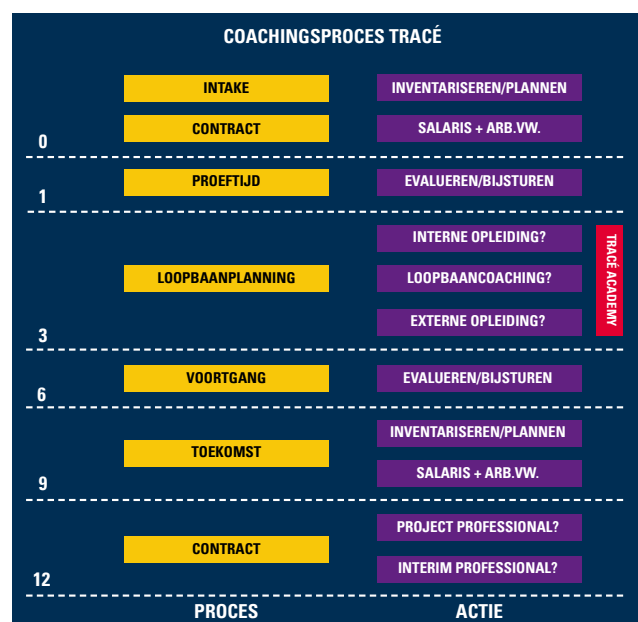
Freelancers worden op basis van een inleenovereenkomst door Tracé ingehuurd. Voor de werkwijze met betrekking tot de detachering van freelancers gelden de voorwaarden zoals die zijn beschreven in de leaflet 'Tracé Freelance Professional'.

COACHING

Wij hechten veel waarde aan het opbouwen van duurzame relaties met onze Professionals. Daarom worden tijdens de detachering onze Professionals door één van onze consultants op een actieve en inhoudelijke manier gecoacht. Dit gebeurt tijdens informele ontmoetingen op of buiten de werkvloer. Daarnaast zijn er gedurende het jaar een aantal besprekingen waarin op een gestructureerde wijze naar persoonlijke ontwikkeling en projectvoortgang wordt gekeken.

BESPREKINGEN

Proeftijd	1 maand	In deze bespreking wordt samen met onze consultant en de direct leidinggevende van het project de ervaringen in de eerste werkweken besproken.
Loopbaanplanning	3 maanden	In deze bespreking wordt samen met onze consultant een persoonlijk ontwikkelingsplan opgesteld. Indien er in het verleden al een ontwikkelingsplan is opgesteld dan wordt deze geëvalueerd en bijgestuurd. In het ontwikkelingsplan wordt gebruik gemaakt van alle Tracé Academy faciliteiten.
Voortgang	6 maanden	In deze bespreking wordt samen met onze consultant en eventueel de direct leidinggevende van het project de voortgang besproken op persoonlijk en projectinhoudelijk gebied.
Toekomst	9 maanden	In deze bespreking wordt samen met onze consultant een planning gemaakt voor de toekomstige detachering en de ontwikkeling van Project Professional naar Interim Professional binnen Tracé.



ARBEIDSVOORWAARDEN

Tracé heeft een compleet pakket arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn voor zowel Project- als Interim Professionals.

BETALING

Salaris	Uitbetaling van het salaris vindt plaats in 4-wekelijkse perioden (totaal 13 per jaar).
Vakantiegeld	Vakantiegeld wordt uitgekeerd in periode 5 (weken 17-20) en bedraagt 8% van het bruto jaarsalaris.

REISKOSTEN

Woon-werkverkeer	Reiskosten voor woon-werkverkeer worden vergoed op basis van een netto kilometervergoeding per werkdag (€ 0,19 in 2010) met een maximum van 150 kilometer per dag (heen-en terugreis).
Zakelijk verkeer	De kosten voor zakelijk gereden kilometers worden vergoed tegen een nader overeen te komen bedrag per kilometer.

LEASEAUTO

Inzet	Indien de functie dat vereist stelt, Tracé een leaseauto ter beschikking.
Klasse	Ter beschikking gestelde leaseauto's komen uit de Tracé poolvloot en hebben een A-, B- of C-klasse typering.
Bijtelling	Bij privégebruik wordt de fiscale waarde van de ter beschikking gestelde leaseauto bijgeteld in het salaris.
Milieu	Tracé streeft naar een duurzaam gebruik van middelen. Alle leaseauto's in de poolvloot met een bouwjaar uit 2008 of later hebben een groen brandstoflabel.

VRIJE DAGEN

Vakantiedagen	Op basis van een 40-urige werkweek worden per kalenderjaar 25 vakantiedagen opgebouwd. Deze dagen zijn vrij opneembaar. Daarnaast is er 1 dag gereserveerd voor kort verzuim zoals voor dokters- en tandartsbezoek.
Feestdagen	Alle reguliere Nederlandse feestdagen worden doorbetaald: Nieuwjaarsdag, 2 ^e Paasdag, Koningsdag, Hemelvaartsdag, 2 ^e Pinksterdag, 1 ^e en 2 ^e Kerstdag.
Bijzonder verlof	Er zijn 9 dagen gereserveerd voor bijzonder verlof (zoals geboorte kind, verhuizing, huwelijk, sterfgeval 1e of 2e graad in familie).

ZIEKTE

Betaling	Bij ziekte wordt 70% van het bruto salaris doorbetaald voor een periode van maximaal 104 weken.
Wachtdagen	Bij ziekte worden géén wachtdagen in rekening gebracht, tenzij de arbeidsongeschiktheid niet tijdig wordt gemeld.
Verzekering	Tracé heeft met verzekeraar OHRA een collectieve ziektekostenverzekering afgesloten (er is géén verplichting tot deelname).

PENSIOEN

Deelname	Iedere professional van 21 jaar of ouder neemt deel aan de collectieve pensioenregeling ondergebracht bij Nationale Nederlanden.
Premie	De pensioenpremie wordt gezamenlijk door Tracé en de professional voldaan. Premiebetaling vindt plaats via het salaris.
Persoonsgebonden	Het pensioen is persoonsgebonden en kan naar eigen wens worden ingericht. De opgebouwde waarde kan worden meegenomen naar een andere werkgever.

REGELINGEN

Hypotheek	Tracé heeft met de ING bank voor haar professionals een hypotheekregeling afgesloten met aantrekkelijke voorwaarden.
Verzekeringen	Verzekeraar OHRA biedt Tracé professionals een groot aantal verzekeringen aan met 10% tot 20% collectiviteitskorting.
Spaarloon	Het is mogelijk fiscaal te sparen door middel van de spaarloonregeling. <i>nb. De spaarloonregeling is een fiscale regeling die onder regelgeving staat van de belastingdienst. Meer informatie over deze regeling is te vinden op de website van de belastingdienst: www.belastingdienst.nl</i>
Levensloop	Het is mogelijk deel te nemen aan de levensloopregeling. <i>nb. De levensloopregeling is een fiscale regeling die onder regelgeving staat van de belastingdienst. Meer informatie over deze regeling is te vinden op de website van de belastingdienst: www.belastingdienst.nl</i>



INTRANET

Tracé professionals hebben via het Tracé Intranet rechtstreeks toegang tot alle belangrijke Tracézaken. Professionals kunnen zich via het Tracé Intranet inschrijven voor een event of incompany training, maar kunnen er ook online hun urenadministratie bijhouden. Daarnaast is iedere week het laatste Tracé-nieuws op het Tracé Intranet te vinden.

VEILIGHEID

De werkprocessen van Tracé zijn volgens de VCU-normering gecertificeerd. Dit geeft onze professionals de zekerheid dat er optimale aandacht is voor hun veiligheid op de werkplek. Onze consultants maken voor aanvang van een project een inventarisatie van de veiligheidsaspecten in de functie en de werkomgeving. Tracé faciliteert - indien de functie hierom vraagt en de professional géén geldig veiligheidsdiploma heeft - de veiligheidscursus en de deelname aan het examen. Daarnaast verzorgen wij de juiste persoonlijke veiligheidsmiddelen indien de werkomgeving hierom vraagt.

OPLEIDINGEN

De Tracé Academy biedt onze professionals de mogelijkheid zichzelf te ontwikkelen in hun functie of vakgebied. De focus van deze opleidings- en trainingsfaciliteit ligt op de verwerving van functiespecifieke competenties en de bewustwording van drijfveren en kwaliteiten in relatie tot functie en vakgebied. Het opleidingsprogramma bestaat uit een mix van trainingen en coachingsmethodieken die voor en door ons zijn ontwikkeld en samengesteld. In de Tracé Academy Opleidingsagenda is een compleet overzicht te vinden van alle mogelijkheden die deze opleidingsfaciliteit te bieden heeft. Daarnaast bieden wij professionals de mogelijkheid ook extern specialistische opleidingen of cursussen te volgen. Voor iedere professional wordt een opleidingsbudget samengesteld dat gebruikt kan worden voor opleidingen, trainingen en coaching.

EVENTS

Ieder half jaar verzorgen wij een informeel evenement waarop onze professionals en consultants de kans krijgen elkaar te ontmoeten en beter te leren kennen. Tijdens deze evenementen staat er altijd een activiteit centraal, waardoor het gespreksonderwerp 'werk' op deze avonden even bijzaak is.

Met het **Tracé Intranet** heb je op iedere werkplek alle Tracézaken bij de hand!

